

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИСТОК #5

март 2024

Ежемесячная электронная газета омского обкома профсоюза



*Сотрудники частной  
наркологической клиники  
«Новый взгляд» всем  
коллективом вступили  
в профсоюз работников  
здравоохранения РФ*



644024, г. Омск,  
Проспект К.Маркса, д.4, офис 303,  
тел.31-26-72, [oporz@mail.ru](mailto:oporz@mail.ru)





## Содержание

Вопреки расхожему мнению.....	3
Коллективный договор в деталях.....	4
В молодежном совете профсоюзов с нами интересно!.....	5
О нашем профсоюзе.....	8
Креатив в трудовых буднях.....	9
Суд принял сторону профсоюза.....	12
Прочтите, это может пригодиться.....	13



# ВОПРЕКИ РАСХОЖЕМУ МНЕНИЮ

***В областной профсоюзной организации прибавление. Сотрудники частной наркологической клиники «Новый взгляд» всем коллективом вступили в профсоюз работников здравоохранения РФ, образовав профсоюзную организацию, как полноправное юридическое лицо.***



Председателем организации избрали заместителя главного врача учреждения И.В. Мурадян.

Инна Валерьевна, при встрече с председателем обкома профсоюзов С.В.Быструшкиным, предложила использовать спортивный зал клиники для проведения отдельных видов Спартакиады профсоюза.

А сами сотрудники уже успели сформировать команду для участия в интеллектуальной игре-викторине «Битва белых халатов».

Лечебное учреждение специализируется в оказании профессиональной помощи лицам, страдающим любой формой зависимости (алкоголизм, наркомания).

Кроме медицинской помощи здесь оказываются юридические консультации, осуществляются социальная реабилитация и трудоустройство пациентов.

**И**нтерес к этому событию возник потому, что в областной профорганизации состоят на учете «первички», образованные лишь в государственных учреждениях здравоохранения.

А здесь особый случай.

Главный врач А.С.Мухин считает, что медицинская организация, какой является наркологическая клиника, где абсолютное большинство сотрудников медицинские работники (врачи, клинические психологи, средний медицинский персонал), должна быть представлена в профессиональном союзе.

Руководитель клиники, по специальности тоже врач, поддержал коллектив в этом стремлении.

И 28 февраля организационное собрание коллектива клиники единогласно приняло решение о вступлении в профсоюз.



# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕТАЛЯХ

*В большинстве коллективных договоров первичная профсоюзная организация, руководствуясь принципом социального партнерства, добилась ряда дополнительных социальных гарантий, исходя из финансовых возможностей бюджетов учреждения и первичной профсоюзной организации.*

**П**редусматривается, к примеру, материальное стимулирование участников художественной самодеятельности, проведение общественных и спортивных мероприятий, выделение денежных средств для проведения праздников, чествование ветеранов и многое другое.

Показательно, что сюда включены предоставление бесплатного автотранспорта в случае необходимости доставки работников, их близких родственников в медицинские учреждения, материальная помощь в связи с рождением ребенка, юбилейными датами со дня рождения, достижения пенсионного возраста.

Например, в коллективном договоре БУЗОО «Гинекологическая больница» работодатель совместно с профкомом финансирует приобретение спортивного инвентаря, оплачивает аренду бассейнов и спортивных залов.

А в БУЗОО «МСЧ № 4» работники, сдавшие нормы ГТО, получают денежное вознаграждение в зависимости от знака отличия.

В БУЗОО «Клинический противотуберкулезный диспансер № 4», БУОО «Автобаза здравоохранения», колдоговором закреплено бесплатное проведение медобследований работников учреждений.

В коллективных договорах БУЗОО «ГКБ № 2 им. В.П.Бисяриной», БУЗОО «Городская поликлиника № 2», предусмотрено обеспечение медицинского обслуживания в соответствии с профилем учреждения, оказание содействия членам семьи работника в обследовании и лечении в условиях учреждения.

В БУЗОО «ГП № 12» оказывается бесплатная стоматологическая помощь, лабораторные обследования и другие медицинские манипуляции для всех работников учреждения по мере необходимости.

В ФГБУЗ «Западно-Сибирский медицинский центр» предоставляются путевки на лечение в ведомственном санатории.

Большинство коллективных договоров имеют отдельные разделы по социальной защите молодежи, работающей в учреждении.

Например, для работников - БУЗОО «Одесская ЦРБ» закреплено единовременное поощрение молодых специалистов, по истечении 9 месяцев работы в учреждении, в размере до одного должностного оклада.

А какие гарантии и преимущества имеет член профсоюза перед сотрудниками, не состоящими в профессиональном союзе?

Проанализировав коллективные договоры и дополнительные соглашения ряда учреждений, можем сказать, что не малыми. Сюда входит бесплатная юридическая консультация и защита при необходимости в судебных инстанциях. Член профсоюза находится под защитой первичной профсоюзной организации и в случае индивидуальных трудовых споров.

Он имеет право на получение материальной помощи за счет средств первичной профсоюзной организации.

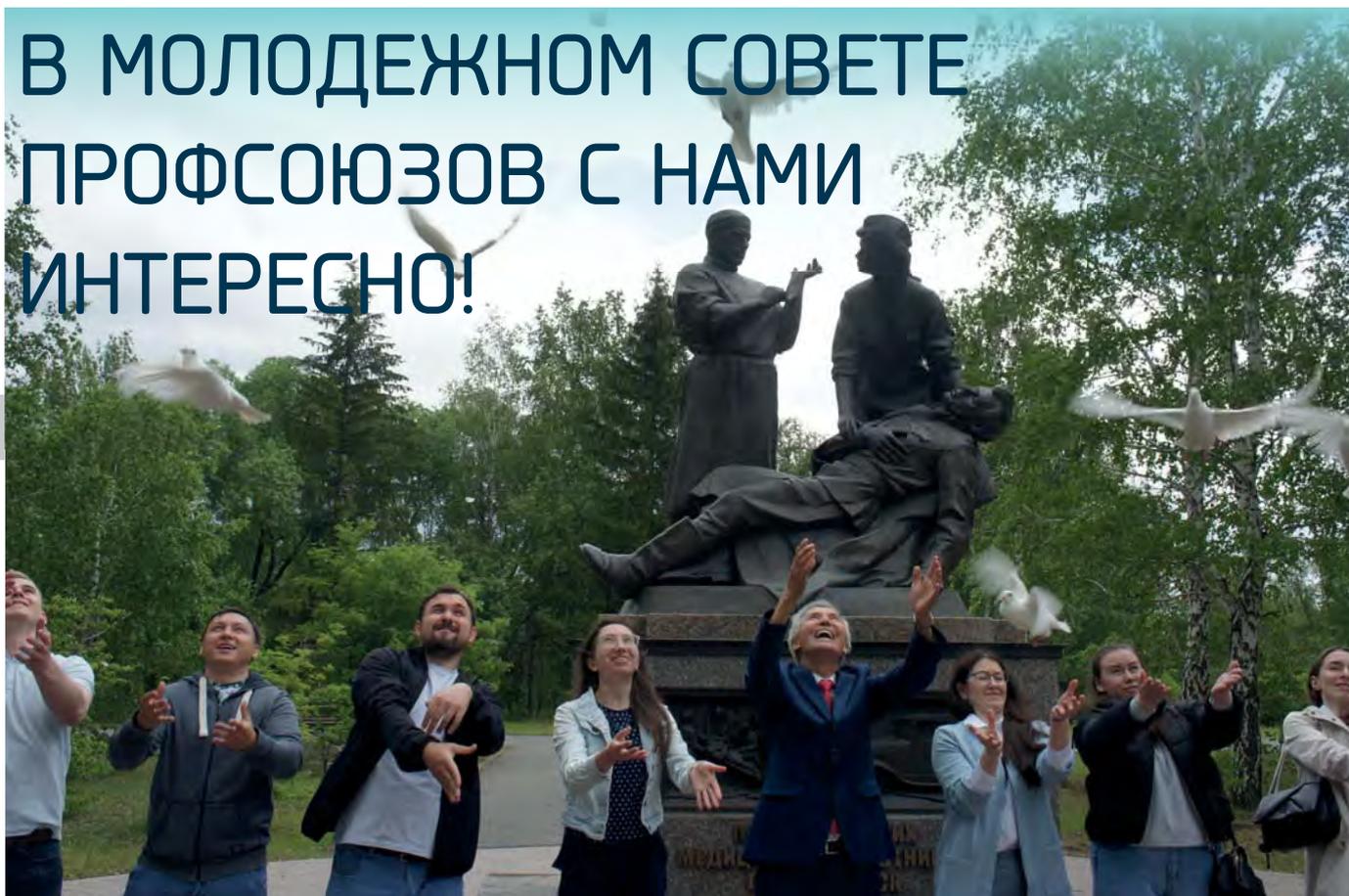
Что касается прав и гарантий профактива, то они закреплены в каждом коллективном договоре, в том числе и право на сохранение среднего заработка на время учебы, проведение организационных мероприятий, участия в областных мероприятиях.

Также в большинстве коллективных договоров выделено от 1 до 4 часов в неделю оплачиваемого рабочего времени для выполнения различными категориями членов профактива своих профсоюзных обязанностей в интересах работников.

*В.Е.Тюменцева,  
главный специалист  
отдела организационной  
работы обкома профсоюза*



# В МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ ПРОФСОЮЗОВ С НАМИ ИНТЕРЕСНО!



*Молодежный совет обкома профсоюза продолжает повышать уровень информированности медицинских работников о деятельности профсоюза в сфере молодежной политики.*

**Д**ля этого представители совета осуществляют выезды в медицинские учреждения Омской области и подробно рассказывают о его деятельности и намерены делать это и далее.

Такая работа актуальна для первичных профсоюзных организаций с новыми молодыми и энергичными председателями.

Начата работа по укреплению молодежного актива на уровне первичных профсоюзных организаций. Участники прошлогодних мероприятий с головой погрузились в профсоюзную работу и возглавили молодежные советы на местах.

Взятый на вооружение позитивный опыт формата квиза, подсказал идею расширения культурно-развлекательных мероприятий и способы объединения единомышленников. А одним из

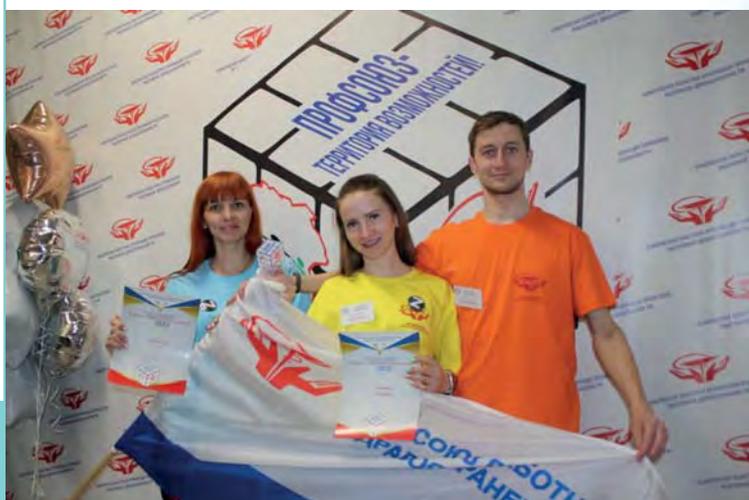
первых в списке планируемых акций станет тур-нир по настольным играм.

Учитывая массовый интерес к спорту и здоровому образу жизни, впервые молодежный совет решил не ограничиваться рамками Сибирского международного марафона, а пригласит молодежь принять участие в экстремальных забегах, используя все свои возможности.

Объединяя спортивные и культурные рамки, летом коллективы медицинских организаций вновь поборются за кубки туристического слета.

Участвовать в турслете выразили желание и представители молодежного совета Омской профессиональной сестринской ассоциации. Укрепление сотрудничества с этой общественной организацией позволит не только укрепить состав активной молодежи, но и популяризировать







профсоюзное движение среди младшего и среднего сестринского медицинского персонала.

В амбициозные планы молодежного совета входит не только расширение взаимодействия с организациями нашего региона, но и участие в молодежных форумах Уральского и Сибирского федеральных округов. Активная деятельность молодежного совета Омского обкома профсоюза недавно была оценена представителями других регионов, и нас пригласили на молодежные форумы в Кемеровскую область и Республику Алтай с тем, чтобы поделиться своим опытом.

Стараясь увеличить профсоюзные молодежные ячейки, молодежный совет не забывает о повышении квалификации и развитии управленческих навыков активистов.

Свои двери откроет яркий и запомнившийся с прошлого года молодежный форум «Профсоюз в действии». Снова обучение на нескольких площадках пройдут наиболее активные молодые представители учреждений здравоохранения Омской области, города Омска и других регионов.

Обмен опытом с коллегами, увлекательные спортивные и культурно-развлекательные мероприятия, образовательные программы и, конечно, помощь в защите прав работников медицинских организаций сделают этот год насыщенным и продуктивным.

*Юлия Ильчук,  
заместитель председателя  
молодежного совета обкома  
профсоюза,  
Павел Кочубей,  
член молодежного  
совета обкома профсоюза*



# О НАШЕМ ПРОФСОЮЗЕ



*Первичная организация профсоюза работников Территориального Фонда Омской области обеспечивает социальные гарантии сотрудникам, контролирует безопасность труда, осуществляет юридическую защиту, следит за выполнением коллективного договора.*



**А** наряду с этим, большое внимание уделяется благотворительным акциям, культурно-массовым и спортивным мероприятиям, так как они способствуют развитию чувства единства с Родиной, а также участия, соперничества, доброты, создают условия для самореализации и активного отдыха.

В рамках участия в проекте Общероссийского народного фронта «Все для Победы» сотрудники фонда регулярно перечисляют денежные средства и собирают все необходимое для отправки бойцам, находящимся в зоне проведения СВО.

Детям подшефного города Стаханова к Новому году на собранные сотрудниками

средства закупили и отправили сладкие подарки, мягкие игрушки, настольные игры, наборы для творчества на сумму более 150 000 рублей.

Также сотрудники фонда поздравили с Днем защитника Отечества бойцов СВО, находящихся на медицинской реабилитации в лечебном учреждении Омска, и выразили им свою признательность, поддержку, подарили продуктовые наборы.

В декабре 2023 года на базе регионального отделения ДО-СААФ России Омской области

провели соревнования между сотрудниками фонда по пулевой стрельбе «Ворошиловский стрелок» и сборке-разборке боевого оружия АК - 74.

Все эти мероприятия оказывают определенное влияние на мотивацию профсоюзного членства. Это касается и спортивных турниров, конкурсов, профсоюзных акций.

А итог этой работы – сто-процентное профсоюзное членство в коллективе.

Впереди у нас ещё много плановых и текущих задач.



*Ольга Андреева,  
заместитель председателя  
первичной профорганизации  
ТФОМС*



# КРЕАТИВ В ТРУДОВЫХ БУДНЯХ

*Необычно и интересно прошел День молодежи в БУЗОО «ОКПТД». В актовом зале состоялась интеллектуально-развлекательная викторина (КВИЗ), объединившая любознательных и азартных людей.*



Ведущий Алексей Сергеев, врач-фтизиатр, постоянный участник нашей молодёжной команды и неоднократный победитель областных КВИЗов, поприветствовал участников и болельщиков, и огласил порядок проведения викторины. Сценарий придумывали сами организаторы КВИЗа: ведущий Алексей Сергеев, председатель молодёжного совета Александр Милецкий, энергичный и талантливый врач клинической лабораторной диагностики Валерия Казарикова, председатель профкома Светлана Даниленко.

Они придумывали вопросы, «нарезали» музыку, ваяли красочную презентацию.

Для участия в викторине заявились 7 команд из разных подразделений диспансера. Невзирая на возрастные ограничения, сотрудники хотели попробовать свои силы, и было решено считать всех конкурсантов супермолодыми.

Программа состояла из 7 блоков вопросов разной тематики: «Медицина в музыке», «Классическая музыка», «Наша попса», «Музыка экрана», «Music» и вопросы «Что? Где? Когда?».





В празднично украшенном Надеждой Ключко зале бушевали нешуточные страсти: мозговой шторм, взрывы смеха, азарт.

Все эмоции участников разделяли болельщики во главе с руководителем медицинской организации Мариной Петровной Татаринцевой и её заместителями.

Они, конечно, ответили практически на все вопросы, но старались держаться и не подсказывать ответы конкурсантам.

Музыкальные умницы и умники легко угадали, какой стране принадлежат самые

популярные и незатейливые мелодии вроде российского собачьего вальса.

Очень радует, что в музыкальной копилке наших эрудитов оказались не только попсовые хиты, но и музыка Шостаковича, Бетховена. В ходе упорной борьбы победили команды «Три ноты» (клиническая лаборатория и эпидотдел), «OLDы» (отделение лучевой диагностики) и команда диспансерного отделения № 1.

Такой волны творческого потенциала и интеллекта, проявленного в игре, не ожидали ни





болельщики, ни сами участники. Помимо веселья и задора конкурсанты обнаружили самый положительный момент мероприятия - возможность саморазвития и усилившийся интерес к музыке.

Кроме сладких призов победители получили преимущественное право участвовать в аналогичных викторинах, проводимых молодёжным советом обкома профсоюза.

Ведь мероприятия, организованные командой Дмитрия Соколова, послужили эталоном и примером для создания домашней версии игр.

Окрылённые успехом, активисты молодёжного совета запланировали проводить подобные мероприятия и в подразделениях, расположенных в филиалах диспансера.

*Светлана Даниленко,  
председатель первичной профорганизации  
БУЗОО «ОКПТД», профсоюзный корреспондент  
э/газеты «Профсоюзный листок»*





# СУД ПРИНЯЛ СТОРОНУ ПРОФСОЮЗА

**Член профсоюза, работник БУЗОО «ГКБСМП № 1» К. обратилась за юридической помощью в правовой отдел Федерации омских Профсоюзов, а суд встал на сторону истца и принял справедливое решение.**

Член профсоюза, работник БУЗОО «ГКБСМП № 1» К. обратилась за юридической помощью в правовой отдел Федерации омских Профсоюзов, а суд встал на сторону истца и принял справедливое решение.

Распоряжением Министерства образования Омской области, еще в 2017 году заявитель была принята на регистрационный учет в качестве нуждающейся в жилом помещении. Как ребенок, оставшийся без попечения родителей, она обладает правом, предусмотренным Федеральным законом, на получение жилья, которое ей обязаны были предоставить по достижению 18-летнего возраста.

В настоящее время заявителю уже исполнилось 23 года, а жилье так ей и не предоставили.

Правовым инспектором ФОП было подготовлено исковое заявление в суд, а также представлялись интересы члена профсоюза в суде.

Центральный районный суд г. Омска своим решением обязал Министерство имущественных отношений Омской области предоставить медицинскому работнику благоустроенное жилое помещение по договору социального найма.

**Правовой службой ФОП в судебном порядке обжаловались решения об отказе в назначении досрочной пенсии.**

Пенсионный фонд незаконно не включил члену профсоюза С., работающему в БУОО «Автобаза здравоохранения», в специальный стаж восьмилетний период его рабочей деятельности в Омском грузовом АТП № 5 и дающий право для назначения досрочной пенсии по старости. По той причине, что запись об увольнении в трудовой книжке заверена печатью, оттиск которой не читается.

Во внесудебном порядке внести исправления в трудовую книжку не представлялось возможным в связи с ликвидацией организации, работники которой сделали запись в трудовую книжку.

Правовому инспектору ФОП удалось убедить суд, что записи в трудовой книжке о работе и увольнении заявителя, в спорный период, внесены в хронологическом порядке. Они имеют порядковые номера, соответствующие сквозной нумерации записей в трудовой книжке.

Кроме того, факт работы в организации подтвердили и свидетели, чьи трудовые книжки также содержат записи о работе в спорный период у того же работодателя.

В результате исковые требования Профсоюза, судом были полностью удовлетворены.





# ПРОЧТИТЕ, ЭТО МОЖЕТ ПРИГОДИТЬСЯ

## РЕШИЛИ ПОРАБОТАТЬ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ...

В этом случае срочный трудовой договор составляется в обязательном порядке. В нем указывается, что работа является совместительством. Работодатель не может отказать в работе по совместительству, даже в случае отсутствия у работника основного места работы. Он также не вправе требовать от работника документов, подтверждающих его основное место работы. Однако, при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатель имеет право потребовать от работника справку о характере и условиях труда с основного места работы.

## ОТКАЗАЛИСЬ ОТ ОБЕДА, СОКРАТИЛИ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Обеденный перерыв на один час можно сократить до 30 минут по дополнительному соглашению к трудовому договору. В этом случае домой можно уйти на полчаса раньше.

## МОЖНО ПРЕРВАТЬ ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Ранее предоставленный работодателем, на основании письменного заявления работника, отпуск без сохранения заработной платы может быть отменен, как по инициативе работодателя, так и по желанию самого работника. Однако порядок отмены такой формы отпуска законодательно не определен.

## ИНИЦИАТИВА РАБОТОДАТЕЛЯ ПО УВОЛНЕНИЮ ОДИНОКИХ РОДИТЕЛЕЙ С ДЕТЬМИ ДО 16 ЛЕТ ВНЕ ЗАКОНА

Это же касается и других лиц, занимающихся воспитанием детей без матери.



## ПРАВИЛА ИСЧИСЛЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА УНИФИЦИРОВАНЫ

Отпуска по уходу за ребенком будут засчитываться в трудовой стаж, а не в общий и непрерывный

По материалам газеты ФОП «Позиция»

-13-





## УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

3 -5 апреля в Москве состоится очередной XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

Это важнейшее событие в жизни Профсоюзов России.

В рамках мероприятия планируется принять Программу ФНПР, внести изменения в Устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах Председателя ФНПР и коллегиальных органов управления ФНПР.

Главный редактор электронной газеты «Профсоюзный листок» уже получил журналистскую аккредитацию для участия в работе съезда, а посему, вы, уважаемые читатели, будете в курсе всех событий, происходящих на профсоюзном Форуме.

### Учредитель:

Омская областная  
организация Профсоюза  
работников  
здравоохранения РФ  
Председатель  
С.В.Быструшкин,

### Главный редактор:

Леонид Шулькин

Свои мысли и пожелания присылайте нам на электронную почту:



[oporz@mail.ru](mailto:oporz@mail.ru)

Еще больше новостей о деятельности областной профсоюзной организации вы найдете на официальном сайте



[omprof.ru](http://omprof.ru)

и группе ВКонтакте



[vk.com/przf55](https://vk.com/przf55)

